



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้าน	บริหารทั่วไป
แผนงาน	บริหารงานทั่วไป
งาน	บริหารทั่วไป
หน่วยงานรับผิดชอบ	สำนักปลัด เทศบาลตำบลดอนขมิ้น

หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๓ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ (มาตรา ๑๑) ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานจ้างในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

เทศบาลตำบลดอนขมิ้นเล็งเห็นความสำคัญนโยบายของรัฐบาลในการปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ สถาบันพระมหากษัตริย์เป็นองค์ประกอบสำคัญของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยตามระเพณีการปกครองของไทย รัฐบาลจึงถือเป็นหน้าที่สำคัญยิ่งยวดในอันที่จะเชิดชูสถาบันนี้ไว้ด้วยความจงรักภักดี และปกป้องรักษาพระบรมเดชาานุภาพ ตลอดจนเผยแพร่พระราชกรณียกิจเพื่อประชาชน ทั้งจะสนับสนุนโครงการทั้งหลายอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ ส่งเสริมให้เป็นสถานที่ศึกษาให้เรียนรู้เข้าใจหลักการทรงงาน สามารถนำหลักดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการและการพัฒนา ตลอดจนเร่งขยายผลตามโครงการและแบบอย่างที่ทรงวางรากฐานไว้ให้แพร่หลายเป็นที่ประจักษ์และเกิดประโยชน์ในวงกว้างอันจะช่วยสร้างความสมบูรณ์พูนสุขแก่ประชาชนในที่สุด โดยสนับสนุนโครงการ ตามแนวพระราชดำริ และโครงการตามนโยบายของรัฐบาล เช่น สนับสนุนการพัฒนาอาชีพให้เหมาะสมในพื้นที่ และเป็นการพัฒนาแบบบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐ องค์กรภาคเอกชน มูลนิธิ สมาคม สหกรณ์ การเกษตร และภาคประชาชน โดยยึดพื้นที่และประชาชนเป็นหลัก เพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างมีคุณภาพ สมดุล ยั่งยืน และมีภูมิคุ้มกันตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเทศบาลตำบลดอนขมิ้นเล็งเห็นความสำคัญในการบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น (ในองค์กร) ที่จะประสบความสำเร็จได้ต้องมีปัจจัย ดังนี้

(๑) มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ในการพัฒนาท้องถิ่น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีการทำการวิเคราะห์หาจุดอ่อนจุดแข็ง (SWOT Analysis) ขององค์กร โดยการระดมความคิดเห็นจากบุคลากรในองค์กร เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีทิศทางในการปฏิบัติงานที่มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน โดยการวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคที่จะเกิดขึ้นและเสนอแนะแนวทางแก้ไขร่วมกัน ทั้งนี้ได้คำนึงถึงสภาพภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์ สภาพแวดล้อม และวัฒนธรรมในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ นอกจากนั้นแล้วยังต้องคำนึงถึงยุทธศาสตร์และเป้าหมายของการดำเนินงานของจังหวัด เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปในทิศทางเดียวกันและสอดคล้องกับแผนพัฒนาในระดับที่สูงกว่า

(๒) การสร้างความรู้ ความเข้าใจและถ่ายทอดประสบการณ์ให้แก่บุคลากรในองค์กร

ผู้บริหารขององค์กรทั้งฝ่ายการเมืองและข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ โดยผู้บริหารได้นำเอาพื้นฐานความรู้และประสบการณ์เชิงธุรกิจมาประยุกต์ใช้กับการบริหารองค์กร รวมทั้งมีแนวความคิดในเรื่องการกระจายอำนาจการปกครองท้องถิ่นที่เป็นอิสระมุ่งสู่การรับใช้ประชาชนมาถ่ายทอดความรู้และมุมมองให้แก่บุคลากรในองค์กร เพื่อให้ทุกคนมีความรู้และมุมมองในการดำเนินงานเปิดกว้างและไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งเป็นการเพิ่มศักยภาพการทำงานให้แก่บุคลากร

(๓) การส่งเสริมให้เกิดการทำงานร่วมกัน

มีการส่งเสริมการทำงานอย่างบูรณาการ โดยการทำงานร่วมกันระหว่างกอง/ฝ่ายต่างๆ หรือส่งเสริมการทำงานเป็นทีม มีการใช้ทรัพยากรร่วมกัน เพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานสูงสุด เช่น การร่วมมือกันจัดกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ และทุกส่วนได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็น ในการวางแผนไว้ ว่าใครมีหน้าที่ปฏิบัติอะไรก็ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ตัวเองได้รับมอบหมาย แล้วงานก็จะบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือที่เรียกว่า Teamwork

(๔) ลักษณะผู้บริหารมีภาวะความเป็นผู้นำ

ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีลักษณะความเป็นผู้นำสูง มีความรู้ความสามารถ กล้าคิด กล้าเปลี่ยนแปลง กล้ารับผิดชอบในการตัดสินใจในการดำเนินงาน มีความมุ่งมั่นในการทำงาน กระตือรือร้น ใฝ่เรียนรู้ คิดเร็ว ทำเร็ว และมีความคิดริเริ่มในโครงการใหม่ๆ หรือนวัตกรรมเสมอ โดยนำความรู้และประสบการณ์มาประยุกต์ใช้กับการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นอกจากนั้นผู้บริหารยังต้องมีทัศนคติที่เปิดกว้าง รับรู้ รับฟังสิ่งใหม่อยู่ตลอดเวลายอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีความเสียสละ และอุทิศตนในการทำงาน เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

(๕) บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความสามารถและมีความรับผิดชอบ

ต้องมีการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้เข้ารับการอบรมและศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ทำให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น นอกจากนั้นบุคลากรในระดับปฏิบัติงานต้องมีความรอบรู้ มีความกระตือรือร้นในการทำงาน มีความรับผิดชอบสูง และอุทิศตน พุ่งเทการทำงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร รวมทั้งบุคลากรยังต้องมีความคล่องตัวในการยอมรับกับการเปลี่ยนแปลง มีการเรียนรู้และถ่ายทอดประสบการณ์ร่วมกัน

(๖) การบริหารงานที่มีความคล่องตัว

ส่งเสริมให้องค์กรมีการบริหารงานที่มีความคล่องตัว โดยการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานให้สั้นลง ทั้งนี้ผู้บริหารจะเป็นผู้กำหนดนโยบายหรือทิศทางการทำงาน ในขณะที่ผู้ปฏิบัติงานจะต้องนำแผนและนโยบายลงสู่การปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร หากผู้ปฏิบัติงานมีปัญหาอุปสรรคในการทำงานจะร่วมกันแก้ไขปัญหาระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน โดยมีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเป็นประจำ

(๗) การรับฟังความคิดเห็นจากภายนอก

ในการพัฒนาการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเปิดรับฟังความคิดเห็นจากภายนอก ได้แก่ ผู้ที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน เพื่อช่วยในการเสริมสร้างความรู้ความสามารถให้แก่บุคลากรภายในองค์กรและเสนอแนะแนวทางในการดำเนินงานและโครงการ เช่น การตั้งสภาที่ปรึกษา รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารงานและเสนอโครงการตรงตามความต้องการของประชาชน เพื่อให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจมากที่สุด นอกจากนั้นยังเป็นการทำงานร่วมกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและบุคคลภายนอกเช่น การจัดตั้งสถาบันพัฒนาผู้นำท้องถิ่น โดยมีวิทยากรและผู้ทรงคุณวุฒิมาให้ความรู้และร่วมมือในการดำเนินโครงการ รวมทั้งการศึกษาดูงานหรือโครงการที่ดีและประสบความสำเร็จ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับองค์กรของตน

ดังนั้น การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรและพัฒนาประเทศชาติ การให้การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมให้กับบุคลากรในหน่วยงาน เป็นเรื่องที่ต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะการอบรมให้ความรู้และการศึกษาดูงาน เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุง ประยุกต์ใช้ในการพัฒนาบุคลากร ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี ในฐานะองค์กรระดับกลางในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในจังหวัดกาญจนบุรี และแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้เทศบาลต้องมีการพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีความรู้ในด้านต่างๆ คือ ความรู้ทั่วไปในการบริหารราชการ ความรู้ทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีการพัฒนาอย่างมีคุณภาพและมีภูมิคุ้มกันตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความรู้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล บริหารงาน บริหารงบประมาณ และให้บุคลากรเทศบาลเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีมนุษยสัมพันธ์ สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นและให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน เทศบาลตำบลดอนขมิ้น ได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ” เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ได้มีความรู้เพิ่มเติม ในทุกๆด้าน ประสานความสัมพันธ์อันดี ภายในองค์กร และตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ และได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทักษะคติ และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาปรับใช้กับตัวเองและพัฒนาท้องถิ่น
๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้รับมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องและเป็นจริงเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์และพระราชกรณียกิจเพื่อประชาชนและปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

ขั้นตอนวิธีดำเนินการ

๑. สำรวจจำนวนและความต้องการของบุคลากรในหน่วย ที่จะเข้ารับการอบรม
๒. จัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลดอนขมิ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากรและสถานที่ที่จะเดินทางไปศึกษาดูงาน
๔. จัดการฝึกอบรมตามกำหนดการที่ตั้งไว้
๕. ประเมินผลการฝึกอบรมทั้งก่อนและหลังเมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรมฯ โดยใช้แบบสอบถาม
๖. รายงานผลการฝึกอบรม / ผลการประเมิน ให้คณะผู้บริหารทราบ
๗. รวบรวมปัญหา/อุปสรรคที่เกิดขึ้น เพื่อนำมาปรับปรุง/ แก้ไขในการจัดฝึกอบรมฯ ในครั้งต่อไป

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๕ - ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

วิธีดำเนินการ

- ภาคทฤษฎี** ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนขมิ้น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี
- ฟังบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การบริหารจัดการที่ดี
 - ฟังบรรยายให้ความรู้ เรื่อง แนวทางโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และพระราชกรณียกิจเพื่อประชาชนที่เกี่ยวข้องกับสถาบันพระมหากษัตริย์

ภาคปฏิบัติ ศึกษาดูงาน ดังนี้

- * ณ โครงการพัฒนาอุตสาหกรรมการเกษตรเขาค้อ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ
ศึกษาดูงาน เรื่อง การส่งเสริมอาชีพการเกษตรเพื่อสร้างรายได้ในหมู่บ้าน
- * ณ สำนักงานเทศบาลตำบลแคมป์สน อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์
ศึกษาดูงาน เรื่อง หลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงานท้องถิ่น
- * ณ สำนักงานเทศบาลนครพิษณุโลก อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก
ศึกษาดูงาน หลักการบริหารและการจัดการองค์กรที่ดี

ผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลดอนขมิ้น จำนวน ๔๑ คน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลดอนขมิ้น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

งบประมาณ

งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ปรากฏใน แผนงาน บริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวด ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการ โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาล ตั้งไว้งบประมาณไว้ ๒๐๐,๐๐๐ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และ สัมมนา ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ตามโครงการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานบุคคลในองค์กร เช่น ค่าสัมมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร อาหารว่าง น้ำดื่ม เอกสาร ประกอบการอบรมฯ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในโครงการถือปฏิบัติตามระเบียบกำหนด โดยมีรายละเอียด ค่าใช้จ่ายโครงการฯดังต่อไปนี้

ค่าใช้จ่ายในอบรม วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒

- | | |
|--|--------------------|
| ๑) ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๕ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท | เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท |
| ๒) ป้ายไวนิลโครงการฯ ขนาด ๑.๒๐ x ๒.๔๐ เมตร จำนวน ๑ ป้าย | เป็นเงิน ๕๐๐ บาท |
| ๓) ค่าวัสดุ/เครื่องเขียนและอุปกรณ์ในการอบรม ๔๑ คนๆละ ๔๐ บาท | เป็นเงิน ๑,๖๔๐ บาท |
| ๔) ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๔๑ คนๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ | เป็นเงิน ๒,๘๗๐ บาท |
| ๕) ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔๑ คนๆละ ๑๐๐ บาท จำนวน ๑ มื้อ | เป็นเงิน ๔,๑๐๐ บาท |

ค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงาน วันที่ ๒๗ - ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒

- | | |
|---|---------------------|
| ๑) ค่าจ้างเหมายานพาหนะเดินทาง ๓ วันๆละ ๑๘,๐๐๐ บาท | เป็นเงิน ๕๔,๐๐๐ บาท |
| ๒) ค่าเช่าที่พัก ๑ คืน จำนวน ๔๑ คนๆ ละ ๗๕๐ บาท/คืน จำนวน ๑ คืน | เป็นเงิน ๓๐,๗๕๐ บาท |
| ๓) ค่าของสมนาคุณในการศึกษาดูงาน จำนวน ๓ ชิ้น | เป็นเงิน ๔,๕๐๐ บาท |
| ๔) ค่าอาหาร จำนวน ๔๑ คนๆละ ๕๐๐บาท/วัน จำนวน ๑ วัน (ครบทุกมื้อ) | เป็นเงิน ๒๐,๕๐๐ บาท |
| ๕) ค่าอาหาร จำนวน ๔๓ คนๆละ ๓๐๐บาท/วัน จำนวน ๑ วัน (ไม่ครบทุกมื้อ) | เป็นเงิน ๑๒,๙๐๐ บาท |

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๓๔,๑๖๐ บาท

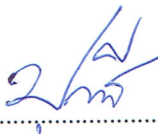
/ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

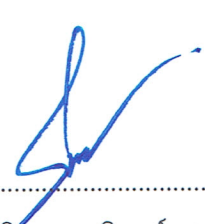
๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ และประสบการณ์ ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาปรับใช้กับตัวเองและพัฒนาท้องถิ่น ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๒. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ความเข้าใจ โครงการราชดำริที่เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ทรงงานและพระราชกรณียกิจเพื่อประชาชน

๓. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้การมีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติราชการและสามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ
(นายบุญยวีร์ บุญศิริ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางอิสริย์ ทองคำ)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวจินตนา อินทร์สวาท)
ปลัดเทศบาลตำบลดอนขมิ้น

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายรุ่งโรจน์ ตันวัฒนวิทย์)
นายกเทศมนตรีตำบลดอนขมิ้น

กำหนดการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเทศบาลตำบลดอนขมิ้น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒

- ๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น. - ลงทะเบียน/รับเอกสารประกอบการอบรม ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนขมิ้น
- ๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น. - พิธีเปิดโครงการฯและปาฐกถา โดยนายกเทศมนตรีตำบลดอนขมิ้น
- ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. - บรรยายเรื่อง “การบริหารการจัดการที่ดี ” โดย หัวหน้าท้องถิ่นอำเภอท่ามะกา
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. - บรรยายเรื่อง “แนวทางโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและพระราชกรณียกิจเพื่อประชาชนที่เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ ” โดย พัฒนาการอำเภอท่ามะกา
- ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. - ชี้แจง ชักซ้อมกำหนดการเดินทาง การเตรียมตัว /ยาประจำตัว ยารักษาโรค

*** หมายเหตุ *** รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มในห้องประชุม

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๒

- ๑๗.๐๐ น. - ออกเดินทางจากสำนักงานเทศบาลตำบลดอนขมิ้น เดินทางมุ่งสู่จังหวัดเพชรบูรณ์

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒

- ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. - รับประทานอาหารเช้า
- ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - เข้าศึกษาดูงาน ณ โครงการพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรเขาค้อ อันเนื่องมาจากพระราชดำริ
หัวข้อเรื่อง การส่งเสริมอาชีพการเกษตรเพื่อสร้างรายได้ในหมู่บ้าน
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. - เข้าศึกษาดูงาน ณ สำนักงานเทศบาลตำบลแคมป์สน อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์
หัวข้อเรื่อง หลักธรรมาภิบาล คุณธรรมและจริยธรรมในการบริหารงานท้องถิ่น
- ๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. - เข้าที่พัก/พักผ่อนตามอัธยาศัย
- ๑๗.๐๐ - ๑๙.๐๐ น. - รับประทานอาหารเย็น

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒

- ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. - รับประทานอาหารเช้า
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - เดินทางไปจังหวัดพิษณุโลก
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. - เข้าศึกษาดูงาน ณ สำนักงานเทศบาลนครพิษณุโลก อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก
หัวข้อเรื่อง หลักการบริหารและการจัดการองค์กรที่ดี
- ๑๖.๐๐ - ๑๙.๐๐ น. - รับประทานอาหารเย็น
- ๑๙.๐๐ - - เดินทางกลับจังหวัดกาญจนบุรี

*** หมายเหตุ *** กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม