



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของเทศบาลตำบลอนขามินทร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลอนขามินทร์
อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี



ประกาศ เทศบาลตำบลดอนขมิ้น
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลดอนขมิ้น มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น เป็นไปอย่างเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพ จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และขอให้เทศบาลตำบลดอนขมิ้นปฏิบัติตามแผนดังกล่าวอย่างเคร่งครัด โดยมีการควบคุม ติดตาม เฝ้าระวัง และรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายรุ่งโรจน์ ตันวัฒนวิทย์)
นายกเทศมนตรีตำบลดอนขมิ้น

คำนำ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ มีความเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

สำนักปลัด เทศบาลตำบลดอนขมิ้น จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้นโดยกำหนดกลไกในการขับเคลื่อน การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการและบุคลากรทุกประเภทในเทศบาลตำบลดอนขมิ้นต่อไป

สำนักปลัด
เทศบาลตำบลดอนขมิ้น

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ ๑	
บทนำ	
- หลักการและเหตุผล	๑
- วัตถุประสงค์	๑
- เป้าหมาย	๒
- การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน	๒
ส่วนที่ ๒	
รายงานผลการปฏิบัติการตามแผนส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม	๓
ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
ส่วนที่ ๓	
แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	๘
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	
ภาคผนวก	
- แบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	
ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมให้เกิดสังคมที่มีคุณธรรม นำหลักคำสอนของศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรมอันดีงามมาสร้างสรรค์สังคมไทย ได้เกิดความเข้าใจอย่างมีคุณภาพ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมไทย โดยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และมีวิถีวัฒนธรรมอันดีงามตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ ด้วยการสร้างความเข้มแข็งจากภายในเพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการทุกระดับของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายรัฐบาลดังกล่าวข้างต้นอย่างเป็นรูปธรรม และยั่งยืน เทศบาลตำบลดอนขมิ้นจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เทศบาลตำบลดอนขมิ้น ที่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี เทศบาลตำบลดอนขมิ้น (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัยคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้สังคมไทยมีคุณธรรม มีความรักชาติยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

เทศบาลตำบลดอนขมิ้น จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมและเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมโนสุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและจรรยาของเจ้าหน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการเรียนรู้และปฏิบัติตาม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส

๒.๒ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ เพื่อกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและบุคลากรเทศบาลตำบลดอนขมิ้น

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น และประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรมของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น

๓. เป้าหมาย

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะส่งผลให้บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนขมิ้นมีจิตสำนึกและตระหนักรู้ เป็นผู้มีความคุณธรรม จริยธรรม ช่วยลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งยังเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ได้

๔. การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ รายงานผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน ภายในเดือนเมษายน และเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๔ ให้สำนักปลัดสรุปรายงานและนำเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลดอนขมิ้นทราบ

๔.๒ รายงานปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้สำนักปลัดสรุปรายงานและนำเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลดอนขมิ้นทราบ

ส่วนที่ ๒

รายงานผลการปฏิบัติการตามแผนการส่งเสริม จริยธรรม ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ปัญหาที่อยากแก้

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการจัดทำคู่มือ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	เพื่อใช้เป็นแนวทางป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	ดำเนินการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด
๒. โครงการ “จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	เพื่อมุ่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีให้แก่คณะผู้บริหาร, พนักงานเทศบาล, พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาฯ ให้ปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันปัญหาการประพฤติ และการปฏิบัติราชการโดยมิชอบ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	ดำเนินการจัดทำ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล ตำบลคอนขมิ้น และจัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดกาญจนบุรี	สำนักปลัด
๓. มาตรการ “ประกาศนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	เพื่อเป็นการกระตุ้นให้แก่คณะผู้บริหาร, พนักงานเทศบาล, พนักงานจ้างและสมาชิกสภาฯ มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	ดำเนินการประกาศนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลคอนขมิ้น	สำนักปลัด
๔. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้ากองทุกกอง	เพื่อเป็นการกระจายอำนาจ และลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ความสะดวกต่อการทำงาน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีคำสั่งมอบหมายงานของทุกกอง	ทุกกอง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕. โครงการ “จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาล	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตามภารกิจของเทศบาล	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	ทุกกอง
๖. โครงการ “ประเมินผลความพึงพอใจเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการของเทศบาล”	เพื่อให้ประชาชนผู้ใช้บริการได้มีส่วนในการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการสำหรับเป็นแนวทางในการพัฒนาการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการของเทศบาล โดยมีผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๙๒.๘๐	สำนักปลัด
๗. โครงการ “การพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดหาพัสดุ”	เพื่อเป็นแนวทางและมาตรฐานในการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุขององค์กร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการจัดทำการพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดหาพัสดุ	กองคลัง
๘. โครงการ “จัดทำแผนผังกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดระยะชั้นตอนในการบริหาร	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และให้เกิดความรวดเร็ว และสะดวก	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการจัดทำแผนผังกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดระยะชั้นตอนในการบริหาร	ทุกกอง
๙. โครงการ “จัดทำคำสั่งการมอบอำนาจของผู้บริหารเพื่อลดขั้นตอนในการบริการประชาชน”	เพื่อเป็นการกระจายอำนาจ และลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ความสะดวกต่อการดำเนินงาน และทำให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีคำสั่งการมอบอำนาจของผู้บริหารเพื่อลดขั้นตอนในการบริการประชาชน	สำนักปลัด
๑๐. โครงการ “การมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒	เพื่อเป็นการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน และทำให้เกิดความแม่นยำในการปฏิบัติงาน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีมาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒	กองช่าง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๑. โครงการ “ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านสื่อ ICT”	เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องและรวดเร็ว โดยการใช้สื่อ ICT จะช่วยในเรื่องการประหยัดทรัพยากร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการประชาสัมพันธ์โครงการผ่านสื่อ ICT ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด
๑๒. โครงการ “จัดทำคู่มือการบริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร”	เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการจัดทำคู่มือการบริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด
๑๓. โครงการ “จัดทำคู่มือเรียน/ร้องทุกข์”	เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลชุมชน โดยสามารถเรียน/ร้องทุกข์ ความเดือดร้อนของตนและชุมชนได้	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการจัดทำคู่มือเรียน/ร้องทุกข์ภายในสำนักงานเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด
๑๔. โครงการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	เพื่อให้ประชาชนสามารถแจ้งปัญหาความเดือดร้อน และได้รับคำแนะนำพร้อมกับการปรึกษาอย่างถูกต้อง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด
๑๕. โครงการการจัดทำคำสั่งส่วนราชการของชุมชน	เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางของชุมชน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีคำสั่งการจัดตั้งส่วนราชการชุมชน	สำนักปลัด
๑๖. โครงการ “ประชาคมพบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น”	เพื่อเป็นการทบทวนความต้องการ และปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการประชาคมพบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๗. มาตรการจัดทำแผนการควบคุมภายในทุกส่วนราชการ	เพื่อให้มีแนวทางการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามระเบียบ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีมาตรการการจัดทำแผนการควบคุมภายในในทุกส่วนราชการ	ทุกกอง
๑๘. โครงการ “ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน”	เพื่อเป็นการติดตามผลการปฏิบัติงานในองค์กร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด

ความดีที่ยากทำ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการ ๕ส.	เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในเรื่องความสะอาด ความระเบียบ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการจัดทำโครงการ ๕ ส. ภายในสำนักงานเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	ทุกกอง
๒. โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร, สมาชิกสภาฯ, พนักงานเทศบาล, พนักงานจ้าง	เพื่อเป็นการขัดเกลาอุปนิสัยปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม และเป็นการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเองพัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร, สมาชิกสภาฯ, พนักงานเทศบาล, พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด
๓. มาตรการ “จัดทำประมวลจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานเทศบาล”	เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานเทศบาลตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ของตน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔. มาตราการจัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กร ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกให้ บุคลากรทำงาน ปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีมาตรการจัดทำข้อตกลงระหว่าง บุคลากรในองค์กร ในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	สำนักปลัด
๕. โครงการ “ประชาสัมพันธ์ชุมชนตอนการ ร้องเรียน/ร้องทุกข์	เพื่อเป็นการตอบสนองประชาชน ให้สามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ใน ปัญหาความเดือดร้อนได้	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการ ร้องเรียน/ร้องทุกข์	สำนักปลัด
๖. ประกาศประมวลจริยธรรมขององค์กร	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ราชการ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการประกาศประมวลจริยธรรมของ เทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด
๗. โครงการ “ยิ้ม ใจดี ทักทาย”	เพื่อเป็นการสร้างภาษากายที่ดีใน องค์กรและบริการประชาชน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีโครงการ ยิ้ม ใจดี ทักทาย ของ เทศบาลตำบลดอนขมิ้น	ทุกกอง
๘. โครงการประกาศเชิดชูพนักงานดีเด่น	เพื่อเป็นการเชิดชูพนักงานที่ ปฏิบัติงานดีเด่นขององค์กร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีโครงการประกาศเชิดชูพนักงาน ดีเด่นของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด
๙. โครงการบริหารจัดการ การใช้กระดานในองค์กร	เพื่อเป็นการรณรงค์ร่วมกัน ประหยัดทรัพยากรในสำนักงาน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีโครงการบริหารจัดการการใช้ กระดานภายในสำนักงานเทศบาล ตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เทศบาลตำบลคอนขมิ้น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

กำหนดเป้าหมาย	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้/แหล่ง งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				สอดคล้องกับนโยบาย ☐ รัฐบาล ☐ กระทรวง ☐ จังหวัด..... (ระบุ)	สอดคล้อง คุณธรรมหลัก	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๔			
ปัญหาที่ยากแก่										
๑. โครงการจัดทำคู่มือ “การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน”	เพื่อใช้เป็น แนวทางป้องกัน การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจ เกี่ยวพันกับ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				☒ รัฐบาล ☒ กระทรวง	☐ พอเพียง ☐ วินัย ☒ สุจริต ☐ จิตอาสา	สำนักปลัด
๒. โครงการ “จัดทำ แผนป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต”	เพื่อมุ่งเสริมสร้าง จิตสำนึกและ ค่านิยมที่ดีให้แก่ คณะผู้บริหาร, พนักงานเทศบาล, พนักงานจ้าง และ สมาชิกสภาฯ ให้ ปฏิบัติราชการ ตามหลักธรรมาภิ บาล เพื่อป้องกัน ปัญหาการ ประพฤติและการ ปฏิบัติราชการโดย มิชอบ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				☒ รัฐบาล ☒ กระทรวง	☐ พอเพียง ☒ วินัย ☒ สุจริต ☐ จิตอาสา	สำนักปลัด

กำหนดเป้าหมาย	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้/แหล่ง งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				สอดคล้องกับนโยบาย ☐ รัฐบาล ☐ กระทรวง ☐ จังหวัด..... (ระบุ)	สอดคล้อง คุณธรรมหลัก	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๔			
๓. มาตรการ “ประกาศนโยบายการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต”	เพื่อเป็นการ กระตุ้นให้คณะ ผู้บริหาร, พนักงาน เทศบาล, พนักงาน จ้างและสมาชิก สภาฯ มีส่วนร่วม ในการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ					☒ พอเพียง ☒ วินัย ☒ สุจริต ☐ จิตอาสา	สำนักปลัด	
๔. มาตรการออก คำสั่งมอบหมายของ นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และ หัวหน้ากองทุกกอง	เพื่อเป็นการ กระจายอำนาจ และลดขั้นตอนใน การปฏิบัติงาน เพื่อให้ความ สะดวกต่อการ ทำงาน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				☐ พอเพียง ☒ วินัย ☐ สุจริต ☐ จิตอาสา	ทุกกอง	
๕. โครงการ “จัดทำ คู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ ของเทศบาล	เพื่อเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติตาม ภารกิจของ เทศบาล	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				☒ รัฐบาล ☒ กระทรวง ☐ พอเพียง ☒ วินัย ☐ สุจริต ☐ จิตอาสา	ทุกกอง	

กำหนดเป้าหมาย	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้/แหล่ง งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				สอดคล้องกับนโยบาย ☐ รัฐบาล ☐ กระทรวง ☐ จังหวัด..... (ระบุ)	สอดคล้อง คุณธรรมหลัก	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๔			
๖. โครงการ “ประเมินผลความพึง พอใจเกี่ยวกับคุณภาพ การให้บริการของ เทศบาล”	เพื่อให้ประชาชน ผู้ใช้บริการได้มี ส่วนในการ ประเมินความพึง พอใจในการ ให้บริการสำหรับ เป็นแนวทางใน การพัฒนาการ ให้บริการที่ดีขึ้น	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	๑๘,๐๐๐				✓	☒ รัฐบาล ☒ กระทรวง	☐ พอเพียง ☐ วินัย ☐ สุจริต ☒ จิตอาสา	สำนักปลัด
๗. โครงการ “การ พัฒนาแผนและ กระบวนการการจัดทำ พัสดุ”	เพื่อเป็นแนวทาง และมาตรฐานใน การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุขององค์กร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				☒ รัฐบาล ☒ กระทรวง	☒ พอเพียง ☒ วินัย ☒ สุจริต ☐ จิตอาสา	กองคลัง
๘. โครงการ “จัดทำ แผนผังกระบวนการ การปฏิบัติงานเพื่อลด ระยะขั้นตอนในการ บริหาร	เพื่อเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงาน และให้เกิดความ รวดเร็ว และ สะดวก	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				☒ รัฐบาล ☒ กระทรวง	☐ พอเพียง ☒ วินัย ☐ สุจริต ☐ จิตอาสา	ทุกกอง

กำหนดเป้าหมาย	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้/แหล่ง งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				สอดคล้องกับนโยบาย ☐ รัฐบาล ☐ กระทรวง ☐ จังหวัด..... (ระบุ)	สอดคล้อง คุณธรรมหลัก	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๔			
๙. มาตรการ “จัดทำ คำสั่งการมอบอำนาจ ของผู้บริหารเพื่อลด ขั้นตอนในการบริการ ประชาชน”	เพื่อเป็นการ กระจายอำนาจ และลดขั้นตอนใน การปฏิบัติงาน เพื่อให้ความ สะดวกต่อการ ทำงาน และทำให้ ประชาชนได้รับ การบริการที่ รวดเร็ว	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				☐ รัฐบาล ☒ กระทรวง	☐ พอเพียง ☒ วินัย ☐ สุจริต ☒ จิตอาสา	สำนักปลัด
๑๐. มาตรการ “การ มอบอำนาจของ นายกเทศมนตรี ตาม พระราชบัญญัติ ควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒	เพื่อเป็นการลด ขั้นตอนในการ ปฏิบัติงาน และทำ ให้เกิดความ แม่นยำให้การ ปฏิบัติงาน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				☒ รัฐบาล ☒ กระทรวง	☐ พอเพียง ☒ วินัย ☐ สุจริต ☐ จิตอาสา	กองช่าง
๑๑. โครงการ “ประชาสัมพันธ์ โครงการผ่านสื่อ ICT”	เพื่อเป็นการ ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนได้รับ ข้อมูลข่าวสารที่ ถูกต้องและ รวดเร็ว โดยการนำ สื่อ ICT จะช่วยใน เรื่องการประหยัด ทรัพยากร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				☒ รัฐบาล ☒ กระทรวง	☒ พอเพียง ☒ วินัย ☐ สุจริต ☐ จิตอาสา	สำนักปลัด

กำหนดเป้าหมาย	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้/แหล่ง งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				สอดคล้องกับนโยบาย ☐ รัฐบาล ☐ กระทรวง ☐ จังหวัด..... (ระบุ)	สอดคล้อง คุณธรรมหลัก	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๔			
๑๒. มาตรการ “จัดทำคู่มือการ บริการของศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร”	เพื่อเป็นแนวทาง ในการให้บริการ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ข่าวสาร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				☒ รัฐบาล ☒ กระทรวง	☐ พอเพียง ☐ วินัย ☐ สุจริต ☒ จิตอาสา	สำนักปลัด
๑๓. โครงการ “จัดทำ คู่มือเรียน/ร้องทุกข์”	เพื่อให้ประชาชนมี ส่วนช่วยในการ สอดส่องดูแล ชุมชน โดย สามารถร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ความ เดือดร้อนของตน และชุมชนได้	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				☒ รัฐบาล ☒ กระทรวง	☐ พอเพียง ☒ วินัย ☒ สุจริต ☒ จิตอาสา	สำนักปลัด
๑๔. โครงการจัดตั้ง ศูนย์รับเรื่องราวร้อง ทุกข์ของเทศบาล ตำบลดอนหมื่น	เพื่อให้ประชาชน สามารถแจ้ง ปัญหาความ เดือดร้อน และ ได้รับคำแนะนำ พร้อมๆ กับ คำปรึกษาอย่าง ถูกต้อง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				☒ รัฐบาล ☒ กระทรวง	☐ พอเพียง ☒ วินัย ☒ สุจริต ☒ จิตอาสา	สำนักปลัด
๑๕. มาตรการการ จัดทำคำสั่งส่วน ประชาคมชุมชน	เพื่อให้ทุกคนมี ส่วนร่วมในการ กำหนดแนวทาง ของชุมชน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			☒ รัฐบาล ☒ กระทรวง	☐ พอเพียง ☒ วินัย ☒ สุจริต ☒ จิตอาสา	สำนักปลัด

กำหนดเป้าหมาย	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้/แหล่ง งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				สอดคล้องกับนโยบาย ☐ รัฐบาล ☐ กระทรวง ☐ จังหวัด..... (ระบุ)	สอดคล้อง คุณธรรมหลัก	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๔			
๑๖. โครงการ “ประชาคมทบทวน แผนพัฒนาท้องถิ่น”	เพื่อเป็นการ ทบทวนความ ต้องการ และ ปัญหาความ เดือดร้อนของ ประชาชน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			☒ รัฐบาล ☒ กระทรวง	☐ พอเพียง ☒ วินัย ☒ สุจริต ☒ จิตอาสา	สำนักปลัด
๑๗. มาตรการจัดทำ แผนการควบคุม ภายในทุกส่วนราชการ	เพื่อให้มีแนวทาง ในการปฏิบัติงาน ที่ถูกต้องตาม ระเบียบ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				☒ รัฐบาล ☒ กระทรวง	☐ พอเพียง ☒ วินัย ☒ สุจริต ☐ จิตอาสา	ทุกกอง
๑๘. โครงการ “ติดตามประเมินผล การควบคุมภายใน”	เพื่อเป็นการ ติดตามผลการ ปฏิบัติงานใน องค์กร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓			✓	☒ รัฐบาล ☒ กระทรวง	☐ พอเพียง ☒ วินัย ☒ สุจริต ☐ จิตอาสา	สำนักปลัด

กำหนดเป้าหมาย	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้/แหล่ง งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				สอดคล้องกับนโยบาย ☐ รัฐบาล ☐ กระทรวง ☐ จังหวัด..... (ระบุ)	สอดคล้อง คุณธรรมหลัก	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๔			
ความดีที่อยากทำ										
๑. โครงการ ๕ส.	เพื่อเป็นการปลูก จิตสำนึกในเรื่อง ความสะอาด ความเป็นระเบียบ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	☒ รัฐบาล ☒ กระทรวง	☐ พอเพียง ☐ วินัย ☐ สุจริต ☒ จิตอาสา	ทุกกอง
๒. โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร,สมาชิก สภาฯ,พนักงาน เทศบาล,พนักงานจ้าง	เพื่อเป็นการขัด เกลาอุปนิสัย ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และ เป็นการพัฒนา บุคลากรในองค์กร ให้สามารถเป็น ผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การ พัฒนาองค์กร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	๓๐๐,๐๐๐	✓				☒ รัฐบาล ☒ กระทรวง	☐ พอเพียง ☒ วินัย ☒ สุจริต ☒ จิตอาสา	สำนักปลัด
๓. มาตรการ “จัดทำ ประมวลจริยธรรมของ ผู้บริหารและพนักงาน เทศบาล”	เพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงาน เทศบาลตระหนัก ถึงสิทธิและหน้าที่ ของตน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				☒ รัฐบาล ☒ กระทรวง	☒ พอเพียง ☒ วินัย ☒ สุจริต ☒ จิตอาสา	สำนักปลัด

กำหนดเป้าหมาย	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้/แหล่ง งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				สอดคล้องกับนโยบาย ☐ รัฐบาล ☐ กระทรวง ☐ จังหวัด..... (ระบุ)	สอดคล้อง คุณธรรมหลัก	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๔			
๔. มาตรการจัดทำ ข้อตกลงระหว่าง บุคลากรในองค์กรใน การปฏิบัติหน้าที่ ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต	เพื่อเป็นการสร้าง จิตสำนึกให้ บุคลากรทำงาน ปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				☒ รัฐบาล ☒ กระทรวง	☐ พอเพียง ☒ วินัย ☒ สุจริต ☐ จิตอาสา	สำนักปลัด
๕. โครงการ “ประชาสัมพันธ์คู่มือ ขั้นตอนการร้องเรียน/ ร้องทุกข์	เพื่อเป็นการ ตอบสนอง ประชาชนให้ สามารถร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ในปัญหา ความเดือดร้อนได้	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				☒ รัฐบาล ☒ กระทรวง	☐ พอเพียง ☒ วินัย ☒ สุจริต ☐ จิตอาสา	สำนักปลัด
๖. ประกาศประมวล จริยธรรมขององค์กร	เพื่อเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติ ราชการ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				☒ รัฐบาล ☒ กระทรวง	☒ พอเพียง ☒ วินัย ☒ สุจริต ☐ จิตอาสา	สำนักปลัด
๗. โครงการ “ยิ้ม ใจ ทักทาย”	เพื่อเป็นการสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีใน องค์กรและบริการ ประชาชน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	☒ รัฐบาล ☒ กระทรวง	☐ พอเพียง ☒ วินัย ☐ สุจริต ☒ จิตอาสา	ทุกกอง

กำหนดเป้าหมาย	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้/แหล่ง งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๔				สอดคล้องกับนโยบาย ☐ รัฐบาล ☐ กระทรวง ☐ จังหวัด..... (ระบุ)	สอดคล้อง คุณธรรมหลัก	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๓	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มิ.ค. ๖๔	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๔	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๔			
๘. โครงการประกาศ เจตจำนงการทำงานดีเด่น	เพื่อเป็นการเชิดชู พนักงานที่ ปฏิบัติงานดีเด่น ขององค์กร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓	☒ รัฐบาล ☒ กระทรวง	☒ พอเพียง ☒ วินัย ☒ สุจริต ☒ จิตอาสา	สำนักปลัด
๙. โครงการบริหาร จัดการ การใช้ กระตือรือร้นในองค์กร	เพื่อเป็นการ รณรงค์ร่วมกัน ประหยัด ทรัพยากรใน สำนักงาน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	☒ รัฐบาล ☒ กระทรวง	☒ พอเพียง ☒ วินัย ☐ สุจริต ☐ จิตอาสา	สำนักปลัด