

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล  
ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือน ( ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖)



โดย งานการเจ้าหน้าที่  
สำนักปลัดเทศบาล

การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
รอบ ๖ เดือน ( ๑ ต.ค.๖๕ - ๓๑ มี.ค.๖๖ )

นโยบาย	กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	หมายเหตุ
๑. นโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร	๑) มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ๒) มีประกาศคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำ พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว
๒. นโยบายด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	๑) มีการจัดทำกิจกรรมจิตอาสา “ เราทำความดี ด้วยหัวใจ” ๒) มีการประกาศยกย่องผู้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานดีเด่น ๓) มีการประกาศรับสมัครสรรหาตำแหน่งพนักงานจ้าง ประจำงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๔) มีการจัดทำกิจกรรม ๕ส. ทศวันศุกร์ของสัปดาห์ ๕) มีการจัดส่งผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาลเข้ารับ การฝึกอบรม จำนวน ๘ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ๘๐,๕๙๖	ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว
๓. นโยบายด้านอัตราค่าจ้าง และการบริหารอัตราค่าจ้าง	๑) มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) ครั้ง ๑ ๒) มีการแก้ไขปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของส่วนราชการ ๓) มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานจ้าง ครบทุกตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว
๔. นโยบายด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการความรู้	๑) มีการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคคลกร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒) เทศบาลมีเว็บไซต์ของเทศบาล เพื่อให้พนักงานสามารถค้นหา เพิ่มความรู้ได้ เช่น ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ เป็นต้น ๓) เทศบาลมีการประชาสัมพันธ์งานพิธีการต่างๆ ผ่านทางเฟซบุ๊ก เทศบาลตำบลดอนขมิ้น	๒๓,๕๑๐ ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว ดำเนินการแล้ว