

**แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕**  
**เทศบาลตำบลดอนขมิ้น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี**

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.ด้านโครงสร้างการบริหาร	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงาน	- มีการสำรวจความต้องการของพนักงานเทศบาลในการเข้ารับ การอบรม - มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕	ดำเนิน การแล้ว
	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	- มีประกาศเทศบาลตำบลดอนขมิ้น เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง - พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล ถือปฏิบัติตามประกาศกำหนด	ดำเนิน การแล้ว
๒.ด้านประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล	๑. นำหลักความรู้ความสามารถมาเป็นเครื่องมือในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลทั้งด้านการสรรหา และการพัฒนาบุคลากร	- มีการจัดทำคู่มือแบบประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น(แบบใหม่)	ดำเนิน การแล้ว
	๒. ยกย่องคนเก่ง คนดีและทำคุณประโยชน์ต่อเทศบาล	- มีการประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ ในระดับดีเด่น ในรอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ดำเนิน การแล้ว
๓.ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง	๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร และแผนอัตรากำลังให้ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจของเทศบาล	- มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี( ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีประกาศการกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการ บริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและกิจการอัน เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในเทศบาล เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ประกาศกำหนดกอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นของ เทศบาลตำบลดอนขมิ้น เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - สรุปผลการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปี ๒๕๖๕) มีการดำเนินการปรับปรุงจำนวน ๑ ครั้ง พร้อมปรับโครงสร้าง ส่วนราชการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ดำเนิน การแล้ว

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์ของงาน	- มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ประกอบการพิจารณาในเรื่องการบริหารงานบุคคล เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือน เงินรางวัลประจำปี การเลื่อนระดับ ฯลฯ และเพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้พนักงานเทศบาลปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น	ดำเนินการแล้ว
๔. ด้านการสร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการความรู้	๑. ปรับปรุงและพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร	- มีการปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบบุคลากรแห่งชาติเป็นปัจจุบัน	ดำเนินการแล้ว
	๒. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	- มีเว็บไซต์เทศบาล <a href="http://WWW.DONKHAMIN.GO.TH">WWW.DONKHAMIN.GO.TH</a> ที่สามารถค้นหาความรู้ต่างๆได้	ดำเนินการแล้ว

ปัญหาและอุปสรรค

- ไม่มี

ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี