



คำสั่งเทศบาลตำบลดอนขมิ้น

ที่ ๓๖๓ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง  
เทศบาลตำบลดอนขมิ้น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

\*\*\*\*\*

ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรม  
พนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ในการประชุมครั้งที่  
๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็น  
หลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน โดยให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พึงปฏิบัติตน  
เพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการ  
ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็น  
สำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อนหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตาม  
ทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน  
หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือ  
ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของ  
บุคคลหรือฐานทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติ  
ศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นรวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ  
เศรษฐกิจพอเพียง

ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิด  
ความเสียหาย

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม  
รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อ  
สิ่งแวดล้อม

/๖. ให้ข้อมูล...

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรมนี้

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลดอนขมิ้น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เทศบาลตำบลดอนขมิ้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลดอนขมิ้น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี โดยมีองค์ประกอบและแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

#### ๑. คณะกรรมการผู้บริหารเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๑.๑ นายกเทศมนตรีตำบลดอนขมิ้น	ประธาน
๑.๒ รองนายกเทศมนตรีตำบลดอนขมิ้น	รองประธาน
๑.๓ เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลดอนขมิ้น	กรรมการ
๑.๔ ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลดอนขมิ้น	กรรมการ
๑.๕ ปลัดเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	กรรมการ
๑.๖ ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑.๗ ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑.๘ หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑.๙ นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

#### หน้าที่

๑. วางแผน ควบคุม กำกับ และติดตามการดำเนินงานของคณะกรรมการฝ่ายต่างๆ ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็วและถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน

๒. แนะนำ ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ และอำนวยความสะดวกให้แก่คณะกรรมการฝ่ายต่างๆ รวมทั้งแก้ไขปัญหา อุปสรรคที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน

๓. ติดตามผลการดำเนินงาน ก่อน/ระหว่าง/หลังการดำเนินงาน

**๒. คณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง**

๒.๑	ปลัดเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะทำงาน
๒.๓	ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๒.๔	ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๒.๕	นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๒.๖	นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๒.๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๒.๘	นักวิชาการศึกษา	คณะทำงาน
๒.๙	นักพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๒.๑๐	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๒.๑๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๒.๑๒	นักวิชาการพัสดุ	คณะทำงาน
๒.๑๓	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	คณะทำงาน
๒.๑๔	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คณะทำงาน
๒.๑๕	นายช่างโยธา	คณะทำงาน
๒.๑๖	เจ้าพนักงานธุรการ	คณะทำงาน

**หน้าที่**

๑. รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลดอนขมิ้น และแจ้งหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชาต้นสังกัดตรวจสอบข้อเท็จจริง ตลอดจนเร่งรัดติดตาม รายงานผลการดำเนินการเสนอนายกเทศมนตรีตำบลดอนขมิ้นทราบและพิจารณา

๒. จัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็วและถูกต้อง เป็นปัจจุบัน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และรายงานผลการดำเนินการเสนอนายกเทศมนตรีตำบลดอนขมิ้นทราบและพิจารณา

๓. ดำเนินโครงการ/มาตรการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็วและถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน และรายงานผลการดำเนินการเสนอนายกเทศมนตรีตำบลดอนขมิ้นทราบและพิจารณา

๔. เรื่องอื่นๆ ตามที่นายกเทศมนตรีตำบลดอนขมิ้นมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕



( นายธนวัฒน์ นิลบัว )

นายกเทศมนตรีตำบลดอนขมิ้น





# แนวทางการปฏิบัติ Dos/Don'ts

เพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น

## Dos

สิ่งที่ควรกระทำ

### ๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน และ/หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น
- ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถอธิบายเหตุผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็นให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบด้วย
- การปฏิบัติหน้าที่จำเป็นต้องตัดสินใจด้วยเสียงข้างมากและจะต้องให้ความสำคัญแก่ความคิดเห็นของเสียงส่วนน้อยด้วย

### ๒. ซื่อสัตย์ สุจริตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

- ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการที่ดีและข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบรวดเร็วเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับการตรวจสอบจากบุคคลหรือหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบ
- เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน



## Don'ts

สิ่งที่ควรกระทำ

### ๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการกดดันให้เพื่อนชนร่วมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้อื่นปฏิบัติตามความต้องการของตน
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันต่อพระมหากษัตริย์

### ๒. ซื่อสัตย์ สุจริตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

- ประพฤติปฏิบัติและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่องานต่อองค์กร ต่อรัฐบาลต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าไม่โปร่งใส





# Dos

สิ่งที่ควรกระทำ

## ๓. กล่าวตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

- ตระหนัก และยึดมั่นในคุณความดีและประเพณีปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอน หรือหลักปฏิบัติของศาสนา และให้เหมาะสมในฐานะที่เป็น ข้าราชการ
- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

## ๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชนหรือประเทศชาติเป็นหลัก
- ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่



# Don'ts

สิ่งที่ควรกระทำ

## ๓. กล่าวตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

- ประพฤติปฏิบัติตนตามความพึงพอใจส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงหลักคำสอนของศาสนา หรือความเหมาะสมในการเป็นข้าราชการที่ดี
- ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมายหลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

## ๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

- ใช้ความรู้สึกส่วนตัวในการปฏิบัติหน้าที่มีอคติ ต่องานปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมปฏิบัติ ต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน
- ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิดประโยชน์ของตนเอง มากกว่าคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวม
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำความคิดเห็นส่วนตัวมาใช้ปะปนกับการปฏิบัติหน้าที่
- ใช้ตำแหน่งหน้าที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใดเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- กระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการเอื้อประโยชน์โดยมิชอบให้ตนเอง หรือบุคคลอื่น
- ใช้อำนาจหน้าที่ ตำแหน่ง กลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นได้รับความเสียหาย
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่นำตำแหน่งหน้าที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตน





# Dos

สิ่งที่ควรกระทำ

# Don'ts

สิ่งที่ควรกระทำ

## ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด
- รักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดีเพื่อเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น

## ๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการงานที่ระเบียบหรือกฎหมายไม่ได้กำหนดไว้ จนไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถที่มีอยู่หรือตามมาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติหรือตามความพึงพอใจส่วนตัว

## ๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรมที่มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่องนั้นๆจะได้รับทั้งทางตรงและทางอ้อม
- ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยอัธยาศัยที่ดีสุภาพและสร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมาบริการด้วยน้ำใสใจจริง
- ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญในฐานะประชาชนชาวไทย
- ปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบให้เป็นไปตามที่รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด และทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

## ๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ในการเลือกปฏิบัติราชการในเรื่องต่างๆ
- แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงหน้าที่ความรับผิดชอบในฐานะที่เป็นข้าราชการที่ต้องมีความเป็นกลาง ทางการเมือง
- มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
- ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ระเบียบกระทำการอันเป็นการก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต
- การกระทำการละเว้นหรือการละเมิดทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตส่วนตัว
- ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็นการละเว้นหรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย





# Dos

สิ่งที่ควรกระทำ

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

- ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม
- ไม่กระทำการใด ๆ อันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ
- ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ในฐานะข้าราชการ ต้องดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงภาพลักษณ์ของข้าราชการและส่วนราชการของตน
- ตักเตือนข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่ามีพฤติกรรมเป็นการทำลายชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของราชการ

# Don'ts

สิ่งที่ควรกระทำ

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

- ประพฤติและปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ที่ไม่สอดคล้องกับการประมวลจริยธรรม







## โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ด้าน	บริหารทั่วไป
แผนงาน	บริหารงานทั่วไป
งาน	บริหารทั่วไป
หน่วยงานรับผิดชอบ	งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนขมิ้น

### หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ หมวด ๓ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ (มาตรา ๑๑) ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการและพนักงานจ้างในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์

เทศบาลตำบลดอนขมิ้นเล็งเห็นความสำคัญนโยบายของรัฐบาลในการปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ สถาบันพระมหากษัตริย์เป็นองค์ประกอบสำคัญของการปกครองในระบอบประชาธิปไตยตามประเพณีการปกครองของไทย รัฐบาลจึงถือเป็นหน้าที่สำคัญยิ่งยวดในอันที่จะเชิดชูสถาบันนี้ไว้ด้วยความจงรักภักดีและปกป้องรักษาพระบรมเดชาานุภาพ ตลอดจนเผยแพร่พระราชกรณียกิจเพื่อประชาชน ทั้งจะสนับสนุนโครงการทั้งหลายอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัววรัชกาลที่ ๙ ส่งเสริมให้เป็นสถานที่ศึกษา ให้เรียนรู้เข้าใจหลักการทรงงาน สามารถนำหลักดังกล่าวมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการและการพัฒนา ตลอดจนเร่งขยายผลตามโครงการและแบบอย่างที่ทรงวางรากฐานไว้ให้แพร่หลายเป็นที่ประจักษ์และเกิดประโยชน์ในวงกว้างอันจะช่วยสร้างความสมบูรณ์พูนสุขแก่ประชาชนในที่สุด โดยสนับสนุนโครงการ ตามแนวพระราชดำริ และโครงการตามนโยบายของรัฐบาล เช่น สนับสนุนการพัฒนาอาชีพให้เหมาะสมในพื้นที่ และเป็นการพัฒนาแบบบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานภาครัฐ องค์กรภาคเอกชน มูลนิธิ สมาคม สหกรณ์การเกษตร และภาคประชาชน โดยยึดพื้นที่และประชาชนเป็นหลัก เพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างมีคุณภาพ สมดุล ยั่งยืน และมีภูมิคุ้มกันตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเนื่องจากในปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่เพิ่มมากขึ้นและมีความเป็นรูปธรรมมากขึ้น ตลอดจนภารกิจถ่ายโอนจากหน่วยงานต่าง ๆ ลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มากขึ้นเป็นลำดับ ตามนโยบายของรัฐบาลในการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทำให้ความสมานฉันท์สามัคคีในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานเทศบาลเป็นปัจจัยที่สำคัญในความสำเร็จของงานและการมีความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้องในระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ ตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ให้ประสบผลสำเร็จและถูกต้องตามระเบียบ และเทศบาลตำบลดอนขมิ้นเล็งเห็นความสำคัญในการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ในองค์กร) ที่จะประสบความสำเร็จได้ต้องมีปัจจัย ดังนี้



(๑) มีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ในการพัฒนาท้องถิ่น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีการทำการวิเคราะห์หาจุดอ่อนจุดแข็ง (SWOT Analysis) ขององค์กร โดยการระดมความคิดเห็นจากบุคลากรในองค์กร เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีทิศทางในการปฏิบัติงานที่มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน โดยการวิเคราะห์ปัญหาอุปสรรคที่จะเกิดขึ้นและเสนอแนะแนวทางแก้ไขร่วมกัน ทั้งนี้ได้คำนึงถึงสภาพภูมิศาสตร์ ประวัติศาสตร์ สภาพแวดล้อม และวัฒนธรรมในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ นอกจากนั้นแล้วยังต้องคำนึงถึงยุทธศาสตร์และเป้าหมายของการดำเนินงานของจังหวัด เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปในทิศทางเดียวกันและสอดคล้องกับแผนพัฒนาในระดับที่สูงกว่า

(๒) การสร้างความรู้ ความเข้าใจและถ่ายทอดประสบการณ์ให้แก่บุคลากรในองค์กร

ผู้บริหารขององค์กรทั้งฝ่ายการเมืองและข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ โดยผู้บริหารได้นำเอาพื้นฐานความรู้และประสบการณ์เชิงธุรกิจมาประยุกต์ใช้กับการบริหารองค์กร รวมทั้งมีแนวความคิดในเรื่องการกระจายอำนาจการปกครองท้องถิ่นที่เป็นอิสระมุ่งสู่การรับใช้ประชาชนมาถ่ายทอดความรู้และมุมมองให้แก่บุคลากรในองค์กร เพื่อให้ทุกคนมีความรู้และมุมมองในการดำเนินงานเปิดกว้างและไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งเป็นการเพิ่มศักยภาพการทำงานให้แก่บุคลากร

(๓) การส่งเสริมให้เกิดการทำงานร่วมกัน

มีการส่งเสริมการทำงานอย่างบูรณาการ โดยการทำงานร่วมกันระหว่างกอง/ฝ่ายต่างๆ หรือส่งเสริมการทำงานเป็นทีม มีการใช้ทรัพยากรร่วมกัน เพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงานสูงสุด เช่น การร่วมมือกันจัดกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ และทุกส่วนได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็น ในการวางแผนไว้ว่าใครมีหน้าที่ปฏิบัติอะไรก็ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ตัวเองได้รับมอบหมาย แล้วงานก็จะบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือที่เรียกว่า Teamwork

(๔) ลักษณะผู้บริหารมีภาวะความเป็นผู้นำ

ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีลักษณะความเป็นผู้นำสูง มีความรู้ความสามารถ กล้าคิด กล้าเปลี่ยนแปลง กล้ารับผิดชอบในการตัดสินใจในการดำเนินงาน มีความมุ่งมั่นในการทำงาน กระตือรือร้น ใฝ่เรียนรู้ คิดเร็ว ทำเร็ว และมีความคิดริเริ่มในโครงการใหม่ๆ หรือนวัตกรรมเสมอ โดยนำความรู้และประสบการณ์มาประยุกต์ใช้กับการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นอกจากนั้นผู้บริหารยังต้องมีทัศนคติที่เปิดกว้าง รับรู้ รับฟังสิ่งใหม่อยู่ตลอดเวลายอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีความเสียสละ และอุทิศตนในการทำงานเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

(๕) บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความสามารถและมีความรับผิดชอบ

ต้องมีการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้เข้ารับการอบรมและศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ทำให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น นอกจากนั้นบุคลากรในระดับปฏิบัติงานต้องมีความรอบรู้ มีความกระตือรือร้นในการทำงาน มีความรับผิดชอบสูง และอุทิศตนทุ่มเทการทำงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร รวมทั้งบุคลากรยังต้องมีความคล่องตัวในการยอมรับกับการเปลี่ยนแปลง มีการเรียนรู้และถ่ายทอดประสบการณ์ร่วมกัน

(๖) การบริหารงานที่มีความคล่องตัว

ส่งเสริมให้องค์กรมีการบริหารงานที่มีความคล่องตัว โดยการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานให้สั้นลง ทั้งนี้ผู้บริหารจะเป็นผู้กำหนดนโยบายหรือทิศทางการทำงาน ในขณะที่ผู้ปฏิบัติงานจะต้องนำแผนและนโยบายลงสู่การปฏิบัติ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร หากผู้ปฏิบัติงานมีปัญหาอุปสรรคในการทำงานจะร่วมกันแก้ไขปัญหาระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน โดยมีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานเป็นประจำ

(๗) การรับฟังความคิดเห็นจากภายนอก..



(๗) การรับฟังความคิดเห็นจากภายนอก

ในการพัฒนาการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องเปิดรับฟังความคิดเห็นจากภายนอก ได้แก่ ผู้ที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้าน เพื่อช่วยในการเสริมสร้างความรู้ความสามารถให้แก่บุคลากรภายในองค์กรและเสนอแนะแนวทางในการดำเนินงานและโครงการ เช่น การตั้งสภาที่ปรึกษา รวมทั้งการเปิดรับฟังความคิดเห็นจากภาคประชาชน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารงานและเสนอโครงการตรงตามความต้องการของประชาชน เพื่อให้ประชาชนเกิดความพึงพอใจมากที่สุด นอกจากนี้ยังเป็นการทำงานร่วมกันระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและบุคคลภายนอกเช่น การจัดตั้งสถาบันพัฒนาผู้นำท้องถิ่น โดยมีวิทยากรและผู้ทรงคุณวุฒิมาให้ความรู้และร่วมมือในการดำเนินโครงการ รวมทั้งการศึกษาดูงานหรือโครงการที่ดีและประสบความสำเร็จ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับองค์กรของตน

ดังนั้น การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นสิ่งจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรและพัฒนาประเทศชาติ การให้การศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติมให้กับบุคลากรในหน่วยงาน เป็นเรื่องที่ต้องให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง เพราะการอบรมให้ความรู้และการศึกษาดูงาน เป็นส่วนหนึ่งที่จะนำมาปรับปรุงประยุกต์ใช้ในการพัฒนาบุคลากร ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดกาญจนบุรี ในฐานะองค์กรระดับกลางในการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในจังหวัดกาญจนบุรี และแผนพัฒนาบุคลากรของเทศบาลได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ให้เทศบาลต้องมีการพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีความรู้ในด้านต่างๆ คือ ความรู้ทั่วไปในการบริหารราชการ ความรู้ทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีการพัฒนาอย่างมีคุณภาพและมีภูมิคุ้มกันตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ความรู้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล บริหารงานบริหารงบประมาณ และให้บุคลากรเทศบาลเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีมนุษยสัมพันธ์ สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นและให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน เทศบาลตำบลดอนขมิ้นได้เล็งเห็นความสำคัญของเรื่องดังกล่าว จึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ” เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ได้มีความรู้เพิ่มเติม ในทุกๆด้าน ประสานความสัมพันธ์อันดี ภายในองค์กรและตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเองต่อไป

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ และได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น ทศนคติ และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาปรับใช้กับตัวเอง และใช้ในการพัฒนาองค์กร และพัฒนาท้องถิ่น
๒. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงาน ได้รับความรู้ และความเข้าใจที่ถูกต้องและเป็นจริงเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์และพระราชกรณียกิจเพื่อประชาชนและปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
๓. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ
๔. เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดีและการบริหารงานโดยหลักธรรมาภิบาล



### ขั้นตอนวิธีดำเนินการ

๑. สำรวจจำนวนและความต้องการของบุคลากรในหน่วย ที่จะเข้ารับการอบรม
๒. จัดทำโครงการเสนอต่อนายกเทศมนตรีตำบลดอนขมิ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากรและสถานที่ที่จะเดินทางไปศึกษาดูงาน
๔. จัดการฝึกอบรมตามกำหนดการที่ตั้งไว้
๕. ประเมินผลการฝึกอบรมทั้งก่อนและหลังเมื่อเสร็จสิ้นการฝึกอบรมฯ โดยใช้แบบสอบถาม
๖. รายงานผลการฝึกอบรม / ผลการประเมิน ให้คณะผู้บริหารทราบ
๗. รวบรวมปัญหา/อุปสรรคที่เกิดขึ้น เพื่อนำมาปรับปรุง/ แก้ไขในการจัดฝึกอบรมฯ ในครั้งต่อไป

### ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๔ - ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

### วิธีดำเนินการ

ภาคทฤษฎี ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนขมิ้น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี  
ฟังบรรยายให้ความรู้

- เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ
- เรื่อง การบริหารจัดการที่ดีและการบริหารงานโดยหลักธรรมาภิบาล

ภาคปฏิบัติ ศึกษาดูงาน ดังนี้

- \* ณ อุทยานหลวงราชพฤกษ์ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่  
ศึกษาดูงาน เรื่อง ชมนิทรรศการน้อมรำลึกในหลวงรัชกาลที่ ๙  
ตามรอยพระบาทที่ทรงงานแก้ไขปัญหของพสกนิกรตลอดระยะเวลา ๗๐ ปี  
ศึกษาดูงาน เรื่อง เรียนรู้เกษตรทฤษฎีใหม่ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- \* ณ สำนักงานเทศบาลนครเชียงใหม่ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่  
ศึกษาดูงาน เรื่อง การบริหารจัดการที่ดีและการบริหารงานโดยหลักธรรมาภิบาล
- \* ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหางดง อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่  
ศึกษาดูงาน เรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

### ผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๕ คน ประกอบด้วย

- ผู้บริหารท้องถิ่น
- สมาชิกสภาท้องถิ่น
- ข้าราชการ
- พนักงานจ้าง และพนักงานที่มีคำสั่งเป็นคณะทำงาน

### ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลดอนขมิ้น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี



### งบประมาณ

ตามบัญชีโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวด ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากรเทศบาล ตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ จำนวน ๒๒๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และสัมมนา ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ตามโครงการ พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานบุคคลในองค์กร เช่น ค่าสัมมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร อาหารว่าง น้ำดื่ม เอกสาร ประกอบการอบรมฯ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในโครงการถือปฏิบัติตามระเบียบที่กำหนด โดยมีรายละเอียด ค่าใช้จ่ายโครงการฯดังต่อไปนี้

#### ค่าใช้จ่ายในอบรม วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

- ๑) ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๕ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท  
เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
- ๒) ค่าป้ายไวนิลโครงการฯ จำนวน ๑ ป้าย  
เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
- ๓) ค่าวัสดุ/เครื่องเขียนและอุปกรณ์ในการอบรม ๓๑ คนๆละ ๔๐ บาท  
เป็นเงิน ๑,๒๔๐ บาท
- ๔) ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม จำนวน ๓๑ คนๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มื้อ  
เป็นเงิน ๒,๑๗๐ บาท
- ๕) ค่าอาหาร จำนวน ๓๔ คนๆละ ๓๐๐บาท/วัน จำนวน ๑ วัน (ไม่ครบทุกมื้อ)  
เป็นเงิน ๑๐,๒๐๐ บาท

#### ค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงาน วันที่ ๒๕ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

- ๑) ค่าจ้างเหมายานพาหนะเดินทาง ๔ วันๆละ ๑๘,๐๐๐ บาท  
เป็นเงิน ๗๒,๐๐๐ บาท
- ๒) ค่าเช่าที่พัก(ห้องคู่) จำนวน ๑๗ ห้องๆละ ๑,๕๐๐/คืน จำนวน ๒ คืน  
เป็นเงิน ๕๑,๐๐๐ บาท  
ค่าเช่าที่พัก(ห้องเดี่ยว) จำนวน ๑ ห้องๆละ ๑,๕๐๐ บาท/คืน จำนวน ๒ คืน  
เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
- ๓) ค่าของสมนาคุณในการศึกษาดูงาน จำนวน ๒ ชิ้น  
เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
- ๔) ค่าเข้าศึกษาดูงานมีวิทยากรพร้อมรถไฟฟ้าบริการ จำนวน ๓๔ คนๆละ ๑๐๐ บาท  
เป็นเงิน ๓,๔๐๐ บาท ( ณ อุทยานหลวงราชพฤกษ์ จังหวัดเชียงใหม่ )
- ๕) ค่าอาหาร จำนวน ๓๔ คนๆละ ๘๐๐บาท/วัน จำนวน ๑ วัน (ครบทุกมื้อ)  
เป็นเงิน ๒๗,๒๐๐ บาท
- ๖) ค่าอาหาร จำนวน ๓๔ คนๆละ ๖๐๐บาท/วัน จำนวน ๒ วัน (ไม่ครบทุกมื้อ)  
เป็นเงิน ๔๐,๘๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๑๗,๕๑๐ บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยสิบบาทถ้วน)

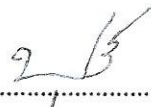
\*\*\* **หมายเหตุ** \*\*\* ขอถัวจ่ายทุกรายการ

/ผลที่คาดว่าจะได้รับ ....



**ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ และประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานมาปรับใช้กับตัวเอง ใช้ในการพัฒนาองค์กร และพัฒนาท้องถิ่นให้ดีขึ้น
๒. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ และความเข้าใจโครงการราชการที่เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ทรงงานและพระราชกรณียกิจเพื่อประชาชน
๓. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดีและการบริหารงานโดยหลักธรรมาภิบาล
๔. ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ได้รับความรู้ และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ  
( นายปุณยวีร์ ปุญสิริ )  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ  
( นางชญญา ศรีสินชัย )  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ  
( นางสาวสินทนา อินทร์สวาท )  
ปลัดเทศบาลตำบลดอนขมิ้น

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ  
( นายธวัชมน์ นิลบัว )  
นายกเทศมนตรีตำบลดอนขมิ้น



กำหนดการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร  
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖  
ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖

- ๐๘.๓๐ - ๐๘.๕๐ น. - ลงทะเบียน/รับเอกสารประกอบการอบรม ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลดอนขมิ้น
- ๐๘.๕๐ - ๐๙.๐๐ น. - พิธีเปิดโครงการฯและปาฐกถา โดยนายกเทศมนตรีตำบลดอนขมิ้น
- ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. - **ฟังบรรยายเรื่อง**  
“ คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ”  
โดย นายสมศักดิ์ โพธิ์ศรีทอง อดีตนายอำเภอ (ข้าราชการบำนาญ)
- ๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - **ฟังบรรยายเรื่อง**  
“ แนวทางโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและพระราชกรณียกิจเพื่อประชาชน  
ที่เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ ”  
โดย นางณริดา ภูมิทองรุ่งเรือง ท้องถิ่นอำเภอท่ามะกา
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. - **ฟังบรรยายเรื่อง**  
“ การบริหารการจัดการที่ดี ”  
โดย นายสุกิจ ตันโสภณธนาศักดิ์ อดีตปลัดเทศบาล (ข้าราชการบำนาญ)
- ๑๕.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. - ชี้แจง ชักซ้อมกำหนดการเดินทาง การเตรียมตัว /ยาประจำตัว ยารักษาโรค
- ๑๖.๐๐ น. - ออกเดินทางจากสำนักงานเทศบาลตำบลดอนขมิ้น เดินทางมุ่งสู่จังหวัดเชียงใหม่
- ๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. - รับประทานอาหารเย็น

\*\*\* **หมายเหตุ** \*\*\* รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่มในห้องประชุม

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖

- ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. - รับประทานอาหารเช้า
- ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - เข้าศึกษาดูงาน ณ อุทยานหลวงราชพฤกษ์ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่  
**หัวข้อเรื่อง** ชมนิทรรศการน้อมรำลึกในหลวงรัชกาลที่ ๙ ตามรอยพระบาทที่ทรง  
งานแก้ไขปัญหของพสกนิกรตลอดระยะเวลา ๗๐ ปี
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. - เข้าศึกษาดูงาน ณ อุทยานหลวงราชพฤกษ์ อำเภอเมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่  
**หัวข้อเรื่อง** เรียนรู้เกษตรทฤษฎีใหม่ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. - เข้าที่พัก/พักผ่อนตามอัธยาศัย
- ๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. - รับประทานอาหารเย็น

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

- ๐๗.๐๐ - ๐๘.๓๐ น. - รับประทานอาหารเช้า
- ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. - เข้าศึกษาดูงาน ณ สำนักงานเทศบาลนครเชียงใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่  
**หัวข้อเรื่อง** การบริหารจัดการที่ดีและการบริหารงานโดยหลักธรรมาภิบาล
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. - ไหว้สักการะหลวงพ่отันใจ ณ วัดพระธาตุดอยคำ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่
- ๑๖.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. - เข้าที่พัก/พักผ่อนตามอัธยาศัย
- ๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. - รับประทานอาหารเย็น



**วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖**

- ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. - รับประทานอาหารเช้า
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. - เข้าศึกษาดูงาน ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหางดง อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่  
**หัวข้อเรื่อง** คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  
ที่มีผลคะแนนการประเมินฯ ระดับ AA
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. - รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. - เดินทางกลับจังหวัดกาญจนบุรี
- ๑๗.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. - รับประทานอาหารเย็น
- ๑๙.๐๐ - เดินทางกลับจังหวัดกาญจนบุรี

**\*\*\*หมายเหตุ\*\*\*** กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

\*\*\*\*\*