



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลดอนขมิ้น
อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี



ประกาศ เทศบาลตำบลดอนขมิ้น
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลดอนขมิ้น มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น เป็นไปอย่างเหมาะสมและเกิดประสิทธิภาพ จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และขอให้เทศบาลตำบลดอนขมิ้นปฏิบัติตามแผนดังกล่าวอย่างเคร่งครัด โดยมีการควบคุม ติดตาม เฝ้าระวัง และรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางที่กำหนดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายณวัฒน์ นิลบัว)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนขมิ้น

คำนำ

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๘ กำหนดให้ข้าราชการพลเรือนสามัญต้องรักษาจรรยาข้าราชการตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ โดยมุ่งประสงค์ให้เป็นข้าราชการที่มีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กำหนดให้ผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนทุกตำแหน่งมีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ มีความเป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล

สำนักปลัด เทศบาลตำบลดอนขมิ้น จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นโดยกำหนดกลไกในการขับเคลื่อน การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการและบุคลากรทุกประเภทในเทศบาลตำบลดอนขมิ้นต่อไป

สำนักปลัด
เทศบาลตำบลดอนขมิ้น

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ ๑	บทนำ
	- หลักการและเหตุผล ๑
	- วัตถุประสงค์ ๑
	- เป้าหมาย ๒
	- การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน ๒
ส่วนที่ ๒	รายงานผลการปฏิบัติการตามแผนส่งเสริมจริยธรรม คุณธรรม
	ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๓
ส่วนที่ ๓	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น
	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๘
ภาคผนวก	
	- แบบรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
	ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมให้เกิดสังคมที่มีคุณธรรม นำหลักคำสอนของศาสนา ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วัฒนธรรมอันดีงามมาสร้างสรรค์สังคมไทย ได้เกิดความเข้าขงอย่างมีคุณภาพ ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมไทย โดยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และมีวิถีวัฒนธรรมอันดีงามตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และโมเดลประเทศไทย ๔.๐ ด้วยการสร้างความเข้มแข็งจากภายในเพื่อวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับข้าราชการทุกระดับของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามนโยบายรัฐบาลดังกล่าวข้างต้นอย่างเป็นรูปธรรม และยั่งยืน เทศบาลตำบลดอนขมิ้นจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เทศบาลตำบลดอนขมิ้น ที่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี เทศบาลตำบลดอนขมิ้น (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยมุ่งเน้นการปลูกฝังระเบียบวินัยคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ ส่งเสริมให้สังคมไทยมีคุณธรรม มีความรักชาติยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข นำไปสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

เทศบาลตำบลดอนขมิ้น จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อให้การดำเนินการให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมและเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล มุ่งเน้นการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการงานภาครัฐที่เอื้อต่อการหล่อหลอมให้ข้าราชการมีมีโนสุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและจรรยาของเจ้าหน้าที่
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรเพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการเรียนรู้และปฏิบัติตาม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากรของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น มีคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส

๒.๒ เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ เพื่อกำหนดบรรทัดฐานทางจริยธรรมและบุคลากรเทศบาลตำบลดอนขมิ้น

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น และประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบคุณธรรม จริยธรรมของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น

๓. เป้าหมาย

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะส่งผลให้บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนขมิ้นมีจิตสำนึกและตระหนักรู้ เป็นผู้มีความคุณธรรม จริยธรรม ช่วยลดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งยังเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับประชาชนและหน่วยงานต่างๆ ได้

๔. การติดตามและรายงานผลการดำเนินงาน

ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ รายงานผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือน ภายในเดือนเมษายน และเมื่อสิ้นสุดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๘ ให้สำนักปลัดสรุปรายงานและนำเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลดอนขมิ้นทราบ

๔.๒ รายงานปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สำนักปลัดสรุปรายงานและนำเสนอคณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลดอนขมิ้นทราบ

ส่วนที่ ๒

รายงานผลการปฏิบัติการตามแผนการส่งเสริม จริยธรรม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ปัญหาที่ยากแก่

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการจัดทำคู่มือ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	เพื่อใช้เป็นแนวทางป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	ดำเนินการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด
๒. โครงการ “จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	เพื่อมุ่งเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีให้แก่คณะผู้บริหาร, พนักงานเทศบาล, พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาฯ ให้ปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันปัญหาการประทุติ และการปฏิบัติราชการโดยมิชอบ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	ดำเนินการจัดทำ แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาล ตำบลดอนขมิ้น และจัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัดกาญจนบุรี	สำนักปลัด
๓. มาตรการ “ประกาศนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	เพื่อเป็นการกระตุ้นให้แก่คณะผู้บริหาร, พนักงานเทศบาล, พนักงานจ้างและสมาชิกสภาฯ มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	ดำเนินการประกาศนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด
๔. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้ากองทุกกอง	เพื่อเป็นการกระจายอำนาจ และลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ความสะดวกต่อการทำงาน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีคำสั่งมอบหมายงานของทุกกอง	ทุกกอง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕. โครงการ “จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาล	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตามภารกิจของเทศบาล	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	ทุกกอง
๖. โครงการ “ประเมินผลความพึงพอใจเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการของเทศบาล”	เพื่อให้ประชาชนผู้ใช้บริการได้มีส่วนในการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการสำหรับเป็นแนวทางในการพัฒนาการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการสำรวจความพึงพอใจเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการของเทศบาล โดยมีผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๙๒.๘๐	สำนักปลัด
๗. มาตรการ “การพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดหาพัสดุ”	เพื่อเป็นแนวทางและมาตรการในการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุขององค์กร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการจัดทำแผนพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดหาพัสดุ	กองคลัง
๘. โครงการ “จัดทำแผนผังกระบวนการการปฏิบัติงานเพื่อลดระยะขั้นตอนในการบริหาร	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และให้เกิดความรวดเร็ว และสะดวก	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการจัดทำแผนผังกระบวนการการปฏิบัติงานเพื่อลดระยะขั้นตอนในการบริหาร	ทุกกอง
๙. มาตรการ “จัดทำคำสั่งการมอบอำนาจของผู้บริหารเพื่อลดขั้นตอนในการบริการประชาชน”	เพื่อเป็นการกระจายอำนาจ และลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ความสะดวกต่อการทำงาน และทำให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีคำสั่งการมอบอำนาจของผู้บริหารเพื่อลดขั้นตอนในการบริการประชาชน	สำนักปลัด
๑๐. มาตรการ “การมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๒๒	เพื่อเป็นการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน และทำให้เกิดความแม่นยำให้การปฏิบัติงาน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีมาตรการมอบอำนาจของนายกเทศมนตรีตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒	กองช่าง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๑. โครงการ “ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านสื่อ ICT”	เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องและรวดเร็ว โดยการใช้สื่อ ICT จะช่วยในเรื่องการประหยัดทรัพยากร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการประชาสัมพันธ์โครงการผ่านสื่อ ICT ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด
๑๒. มาตรการ “จัดทำคู่มือการบริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร”	เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการจัดทำคู่มือการบริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด
๑๓. โครงการ “จัดทำตู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์”	เพื่อให้ประชาชนมีส่วนช่วยในการสอดส่องดูแลชุมชน โดยสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ความเดือดร้อนของตนและชุมชนได้	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการจัดทำตู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ภายในสำนักงานเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด
๑๔. โครงการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	เพื่อให้ประชาชนสามารถแจ้งปัญหาความเดือดร้อน และได้รับคำแนะนำพร้อมทั้งคำปรึกษาอย่างถูกต้อง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด
๑๕. มาตรการการจัดทำคำสั่งสัดส่วนประชาคมชุมชน	เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางของชุมชน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีคำสั่งการจัดสัดส่วนประชาคมชุมชน	สำนักปลัด
๑๖. โครงการ “ประชาคมทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่น”	เพื่อเป็นการทบทวนความต้องการ และปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการประชาคมทบทวนแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑๗. มาตรการจัดทำแผนการควบคุมภายในทุกส่วนราชการ	เพื่อให้มีแนวทางในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามระเบียบ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีมาตรการการจัดทำแผนการควบคุมภายในทุกส่วนราชการ	ทุกกอง
๑๘. โครงการ “ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน”	เพื่อเป็นการติดตามผลการปฏิบัติงานในองค์กร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด

ความดีที่อยากทำ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. โครงการ ๕ส.	เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในเรื่องความสะอาด ความเป็นระเบียบ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการจัดทำโครงการ ๕ ส. ภายในสำนักงานเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	ทุกกอง
๒. โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร, สมาชิกสภาฯ, พนักงานเทศบาล, พนักงานจ้าง	เพื่อเป็นการขัดเกลาอุปนิสัย ปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม และเป็นการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร, สมาชิกสภาฯ, พนักงานเทศบาล, พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด
๓. มาตรการ “จัดทำประมวลจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานเทศบาล”	เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานเทศบาลตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ของตน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการจัดทำประมวลจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔. มาตรการจัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กร ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรทำงาน ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีมาตรการจัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กร ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	สำนักปลัด
๕. โครงการ “ประชาสัมพันธ์คู่มือขั้นตอนการร้องเรียน/ร้องทุกข์	เพื่อเป็นการตอบสนองประชาชนให้สามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ในปัญหาความเดือดร้อนได้	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการประชาสัมพันธ์คู่มือขั้นตอนการร้องเรียน/ร้องทุกข์	สำนักปลัด
๖. ประกาศประมวลจริยธรรมขององค์กร	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีการประกาศประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด
๗. โครงการ “ยิ้ม ไหว้ ทักทาย”	เพื่อเป็นการสร้างภาษากายที่ดีในองค์กรและบริการประชาชน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีโครงการ ยิ้ม ไหว้ ทักทาย ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	ทุกกอง
๘. โครงการประกาศเชิดชูพนักงานดีเด่น	เพื่อเป็นการเชิดชูพนักงานที่ปฏิบัติงานดีเด่นขององค์กร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีโครงการประกาศเชิดชูพนักงานดีเด่นของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด
๙. โครงการบริหารจัดการ การใช้กระดาษในองค์กร	เพื่อเป็นการรณรงค์ร่วมกันประหยัดทรัพยากรในสำนักงาน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	มีโครงการบริหารจัดการการใช้กระดาษภายในสำนักงานเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	สำนักปลัด

ส่วนที่ ๓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลดอนขมิ้น อำเภอท่ามะกา จังหวัดกาญจนบุรี

กำหนดเป้าหมาย	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ ที่ใช้/แหล่ง งบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘				สอดคล้องกับนโยบาย <input type="checkbox"/> รัฐบาล <input type="checkbox"/> กระทรวง <input type="checkbox"/> จังหวัด..... (ระบุ)	สอดคล้อง คุณธรรมหลัก	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๘	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘			
ปัญหาที่อยากแก้										
๑. โครงการจัดทำคู่มือ “การป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน”	เพื่อใช้เป็น แนวทางป้องกัน การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ซึ่งอาจ เกี่ยวพันกับ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด
๒. โครงการ “จัดทำ แผนป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต”	เพื่อมุ่งเสริมสร้าง จิตสำนึกและ ค่านิยมที่ดีให้แก่ คณะผู้บริหาร, พนักงานเทศบาล, พนักงานจ้าง และ สมาชิกสภาฯ ให้ ปฏิบัติราชการ ตามหลักธรรมาภิ บาล เพื่อป้องกัน ปัญหาการ ประพฤติและการ ปฏิบัติราชการโดย มิชอบ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด

กำหนดเป้าหมาย	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้/แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘				สอดคล้องกับนโยบาย <input type="checkbox"/> รัฐบาล <input type="checkbox"/> กระทรวง <input type="checkbox"/> จังหวัด..... (ระบุ)	สอดคล้อง คุณธรรมหลัก	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๘	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘			
๓. มาตรการ “ประกาศนโยบายการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต”	เพื่อเป็นการ กระตุ้นให้แก่คณะ ผู้บริหาร,พนักงาน เทศบาล,พนักงาน จ้างและสมาชิก สภาฯ มีส่วนร่วม ในการป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ					<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด
๔. มาตรการออก คำสั่งมอบหมายของ นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และ หัวหน้ากองทุกกอง	เพื่อเป็นการ กระจายอำนาจ และลดขั้นตอนใน การปฏิบัติงาน เพื่อให้ความ สะดวกต่อการ ทำงาน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input type="checkbox"/> สุจริต <input type="checkbox"/> จิตอาสา	ทุกกอง
๕. โครงการ “จัดทำ คู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงานตามภารกิจ ของเทศบาล	เพื่อเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติตาม ภารกิจของ เทศบาล	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input type="checkbox"/> สุจริต <input type="checkbox"/> จิตอาสา	ทุกกอง

กำหนดเป้าหมาย	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้/แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘				สอดคล้องกับนโยบาย <input type="checkbox"/> รัฐบาล <input type="checkbox"/> กระทรวง <input type="checkbox"/> จังหวัด..... (ระบุ)	สอดคล้อง คุณธรรมหลัก	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๘	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘			
๖. โครงการ “ประเมินผลความพึงพอใจเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการของเทศบาล”	เพื่อให้ประชาชนผู้ใช้บริการได้มีส่วนในการประเมินความพึงพอใจในการให้บริการสำหรับเป็นแนวทางในการพัฒนาการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น	คณะผู้บริหารสมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	๑๘,๐๐๐				✓	<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input type="checkbox"/> วินัย <input type="checkbox"/> สุจริต <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด
๗. มาตรการ “การพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดหาพัสดุ”	เพื่อเป็นแนวทางและมาตรการในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุขององค์กร	คณะผู้บริหารสมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input checked="" type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input type="checkbox"/> จิตอาสา	กองคลัง
๘. โครงการ “จัดทำแผนผังกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดระยะขั้นตอนในการบริหาร	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและให้เกิดความรวดเร็ว และสะดวก	คณะผู้บริหารสมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input type="checkbox"/> สุจริต <input type="checkbox"/> จิตอาสา	ทุกกอง

กำหนดเป้าหมาย	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้/แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘				สอดคล้องกับนโยบาย <input type="checkbox"/> รัฐบาล <input type="checkbox"/> กระทรวง <input type="checkbox"/> จังหวัด..... (ระบุ)	สอดคล้อง คุณธรรมหลัก	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๘	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘			
๙. มาตรการ “จัดทำคำสั่งการมอบอำนาจของผู้บริหารเพื่อลดขั้นตอนในการบริการประชาชน”	เพื่อเป็นการกระจายอำนาจและลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน เพื่อให้ความสะดวกต่อการทำงาน และทำให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input type="checkbox"/> สุจริต <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด
๑๐. มาตรการ “การมอบอำนาจของนายกเทศมนตรี ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒	เพื่อเป็นการลดขั้นตอนในการปฏิบัติงาน และทำให้เกิดความแม่นยำให้การปฏิบัติงาน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input type="checkbox"/> สุจริต <input type="checkbox"/> จิตอาสา	กองช่าง
๑๑. โครงการ “ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านสื่อ ICT”	เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้องและรวดเร็ว โดยการใช้สื่อ ICT จะช่วยในเรื่องการประหยัดทรัพยากร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input checked="" type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input type="checkbox"/> สุจริต <input type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด

กำหนดเป้าหมาย	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้/แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘				สอดคล้องกับนโยบาย <input type="checkbox"/> รัฐบาล <input type="checkbox"/> กระทรวง <input type="checkbox"/> จังหวัด..... (ระบุ)	สอดคล้อง คุณธรรมหลัก	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๘	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘			
๑๒. มาตรการ “จัดทำคู่มือการบริการของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร”	เพื่อเป็นแนวทางในการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input type="checkbox"/> วินัย <input type="checkbox"/> สุจริต <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด
๑๓. โครงการ “จัดทำคู่มือร้องเรียน/ร้องทุกข์”	เพื่อให้ประชาชนมีส่วนช่วยในการสอดส่องดูแลชุมชน โดยสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ความเดือดร้อนของตนและชุมชนได้	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด
๑๔. โครงการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ของเทศบาลตำบลดอนขมิ้น	เพื่อให้ประชาชนสามารถแจ้งปัญหาความเดือดร้อน และได้รับคำแนะนำพร้อมกับคำปรึกษาอย่างถูกต้อง	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด
๑๕. มาตรการการจัดทำคำสั่งส่วนราชการประชุม	เพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางของชุมชน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ		✓			<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด

กำหนดเป้าหมาย	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้/แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘				สอดคล้องกับนโยบาย <input type="checkbox"/> รัฐบาล <input type="checkbox"/> กระทรวง <input type="checkbox"/> จังหวัด..... (ระบุ)	สอดคล้อง คุณธรรมหลัก	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๘	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘			
๑๖. โครงการ “ประชาคมทบทวน แผนพัฒนาท้องถิ่น”	เพื่อเป็นการ ทบทวนความ ต้องการ และ ปัญหาความ เดือดร้อนของ ประชาชน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓			<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด
๑๗. มาตรการจัดทำ แผนการควบคุม ภายในทุกส่วนราชการ	เพื่อให้มีแนวทาง ในการปฏิบัติงาน ที่ถูกต้องตาม ระเบียบ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input type="checkbox"/> จิตอาสา	ทุกกอง
๑๘. โครงการ “ติดตามประเมินผล การควบคุมภายใน”	เพื่อเป็นการ ติดตามผลการ ปฏิบัติงานใน องค์กร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ		✓		✓	<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด

กำหนดเป้าหมาย	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้/แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘				สอดคล้องกับนโยบาย <input type="checkbox"/> รัฐบาล <input type="checkbox"/> กระทรวง <input type="checkbox"/> จังหวัด..... (ระบุ)	สอดคล้อง คุณธรรมหลัก	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๘	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘			
ความดีที่อยากทำ										
๑. โครงการ ๕ส.	เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในเรื่องความสะอาด ความเป็นระเบียบ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input type="checkbox"/> วินัย <input type="checkbox"/> สุจริต <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา	ทุกกอง
๒. โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร,สมาชิกสภาฯ,พนักงานเทศบาล,พนักงานจ้าง	เพื่อเป็นการขัดเกลาอุปนิสัย ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และเป็นการพัฒนาบุคลากรในองค์กร ให้สามารถเป็นผู้นำพัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	๓๐๐,๐๐๐	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด
๓. มาตรการ “จัดทำประมวลจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงานเทศบาล”	เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานเทศบาลตระหนักถึงสิทธิและหน้าที่ของตน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล	ไม่ใช้งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input checked="" type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด

กำหนดเป้าหมาย	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้/แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘				สอดคล้องกับนโยบาย <input type="checkbox"/> รัฐบาล <input type="checkbox"/> กระทรวง <input type="checkbox"/> จังหวัด..... (ระบุ)	สอดคล้อง คุณธรรมหลัก	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๘	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘			
๔. มาตรการจัดทำข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรทำงานปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด
๕. โครงการ “ประชาสัมพันธ์คู่มือขั้นตอนการร้องเรียน/ร้องทุกข์	เพื่อเป็นการตอบสนองประชาชนให้สามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ ในปัญหาความเดือดร้อนได้	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด
๖. ประกาศประมวลจริยธรรมขององค์กร	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓				<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input checked="" type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด
๗. โครงการ “ยิ้ม ไหว้ ทักทาย”	เพื่อเป็นการสร้างภาษากายที่ดีในองค์กรและบริการประชาชน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input type="checkbox"/> สุจริต <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา	ทุกกอง

กำหนดเป้าหมาย	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้/แหล่งงบประมาณ	ปีงบประมาณ ๒๕๖๘				สอดคล้องกับนโยบาย <input type="checkbox"/> รัฐบาล <input type="checkbox"/> กระทรวง <input type="checkbox"/> จังหวัด..... (ระบุ)	สอดคล้อง คุณธรรมหลัก	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				ไตรมาส ๑ ต.ค.-ธ.ค. ๖๗	ไตรมาส ๒ ม.ค.-มี.ค. ๖๘	ไตรมาส ๓ เม.ย.-มิ.ย. ๖๘	ไตรมาส ๔ ก.ค.-ก.ย. ๖๘			
๘. โครงการประกาศ เชิญพนักงานดีเด่น	เพื่อเป็นการเชิญ พนักงานที่ ปฏิบัติงานดีเด่น ขององค์กร	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ				✓	<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input checked="" type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input checked="" type="checkbox"/> สุจริต <input checked="" type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด
๙. โครงการบริหาร จัดการ การใช้ กระดาษในองค์กร	เพื่อเป็นการ รณรงค์ร่วมกัน ประหยัด ทรัพยากรใน สำนักงาน	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน เทศบาล	ไม่ใช้ งบประมาณ	✓	✓	✓	✓	<input checked="" type="checkbox"/> รัฐบาล <input checked="" type="checkbox"/> กระทรวง	<input checked="" type="checkbox"/> พอเพียง <input checked="" type="checkbox"/> วินัย <input type="checkbox"/> สุจริต <input type="checkbox"/> จิตอาสา	สำนักปลัด